



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

AVVISO DI PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE (ORIZZONTALE)

ai sensi dell'art. 14 CCNL Personale Comparto Funzioni Locali triennio
2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

RICHIAMATO l'art. 14 comma 1 del CCNL personale Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 - triennio 2019/2021, il quale testualmente prevede che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per 13 mensilità è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione dalla Tabella A del CCNL:*

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	NUMERO MASSIMO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI PER TUTTO IL PERIODO IN CUI PERMANGA L'INQUADRAMENTO NELLA MEDESIMA AREA
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	6
ISTRUTTORI	€ 750,00	5
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	5
OPERATORI	€ 550,00	5

PRECISATO CHE:

- l'attribuzione di differenziali stipendiali si configura come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'attribuzione di differenziali stipendiali deve avvenire in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

ATTESO CHE, in data 10/12/2024, la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali hanno sottoscritto definitivamente l'accordo decentrato integrativo relativo alla destinazione delle risorse del fondo per l'anno 2024 (intesa sulla spesa con delibera di autorizzazione di G.C. n. 81 del 05/12/2024), il quale, tra l'altro, prevede la



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

destinazione della somma di € 5.350,00, all'interno delle risorse di parte stabile, all'espletamento di una selezione di progressione economica all'interno delle Aree (orizzontale) con decorrenza alla data del 1° gennaio 2024. La progressione viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato.

VISTO ALTRESI' l'art. 6 – rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree" - del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa, sottoscritto con le rappresentanze sindacali in data 22/12/2023, disciplinante i criteri relativi alle progressioni economiche orizzontali nella Aree di inquadramento contrattuale, in ossequio a quanto previsto dall'art. 7, c. 4 lett. c) del vigente CCNL 16.11.2022;

IN ESECUZIONE della propria determinazione Reg. Gen. n. 411 del 17/12/2024, di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO CHE:

In esecuzione dell'accordo decentrato sottoscritto in data 10/12/2024, ed in aderenza a quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. b) e d) del vigente CCNL, è indetta una selezione per l'attribuzione, nell'anno 2023, di un numero complessivo di 5 differenziali stipendiali, attribuibili, previa graduatoria, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area di inquadramento contrattuale, così come di seguito indicato:

- Area Operatori esperti: n. 1 differenziale stipendiale;
- Area Istruttori: n. 2 differenziali stipendiali;
- Area Funzionari: n. 2 differenziali stipendiali.

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione:

a) i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

b) i dipendenti del Comune di Spinetoli che non siano stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

ART. 2 – PONDERAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione **è pari a 100.**

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

a. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **viene attribuito un peso pari al 60%;**

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

b. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione secondo quanto stabilito al precedente art. 1, lettera a).

Il **punteggio attribuito ha un peso pari al 30%** del totale e sarà attribuito secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max}) \times (\text{n. anni/mesi e frazioni di anno/mese di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni/mesi o frazioni di anno/mese anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

c. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso. Alle competenze professionali viene attribuito **un peso pari al 10%**.

AREA DEGLI OPERATORI

Titolo di accesso: Assolvimento Obbligo Scolastico

Titolo	Punti max 10
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo superiore	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo o corso abilitante	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Titolo di accesso: Assolvimento Obbligo Scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale

Titolo	Punti max 10
Diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo superiore	3
Laurea triennale o magistrale o altra	1
Abilitazione professionale	
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA ISTRUTTORI



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore

Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.

Titolo di accesso: laurea triennale

Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

ART. 3 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI PRIORITA'

La selezione è effettuata da parte del Responsabile dell'Area Amministrativa (nelle veci di quest'ultima ai fini della sola valutazione delle progressioni economiche all'interno dell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni in caso di incompatibilità o conflitto di interesse al Responsabile dell'Area Finanziaria), la quale procederà all'elaborazione, sulla base dei criteri di cui al presente Avviso, di graduatorie provvisorie distinte per Area di appartenenza, fino a concorrenza del numero di differenziali stipendiali fissato per ciascuna Area di inquadramento contrattuale.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. a, b e c.



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti appartenenti alla stessa Area nei limiti del 50% (v. parere del Dipartimento della Funzione pubblica n.87499/2021), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) maggiore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Si precisa altresì che:

- 1) il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
- 2) per accedere alla procedura di attribuzione della P.E. viene stabilita la soglia minima di accesso di punti 60/100 come valore medio del triennio di valutazione precedente riferita alla valutazione della performance individuale;
- 3) ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera b) precedente, il rapporto di lavoro a tempo parziale è riproporzionato ai fini della maturazione del predetto periodo e il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente; pertanto, nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;
- 4) in caso di sistemi di valutazione differenti da quello adottato nell'Ente, il punteggio da prendere a riferimento per il triennio di valutazione sarà quello che deriva dalla riparametrazione tra i due sistemi;



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

- 5) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio complessivo ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui alla precedente lettera C);
- 6) è riconosciuta, ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame;
- 7) le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse;
- 8) per quanto non previsto al presente articolo si rinvia alle previsioni dell'art. 14 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del 16.11.2022;

Le graduatorie provvisorie verranno approvate con apposito provvedimento del Responsabile dell'Area Amministrativa e pubblicate all'Albo pretorio dell'Ente secondo le vigenti disposizioni di legge e regolamentari, nonché sul sito web del Comune, sezione "Amministrazione trasparente".

Dalla data di pubblicazione, eventuali osservazioni in merito alla formulazione della graduatoria stessa (debitamente motivate ed in forma scritta), da parte dei dipendenti interessati, potranno essere presentate (e protocollate) entro il termine di 5 giorni consecutivi dalla data successiva a quella di pubblicazione della graduatoria provvisoria. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, le graduatorie verranno definitivamente approvate con apposito provvedimento del Responsabile del settore Area Amministrativa e pubblicate all'Albo pretorio dell'Ente nonché sul sito web del Comune, sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso". Esse esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti utilmente classificati. Ai sensi dell'art. 14, comma 2 lett. c), non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente.

ART. 4 – CONTENUTO, MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Il bando resterà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. dati anagrafici e di contatto;
2. area contrattuale di riferimento;
3. la permanenza in servizio nell'area di riferimento nell'ultimo biennio e non aver beneficiato, nel medesimo termine, di alcuna progressione economica all'interno dell'area;
4. titolo di studio;



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

5. titoli di formazione ed aggiornamento professionale di durata superiore o almeno 6 ore, che non sono stati oggetto di valutazione in una precedente procedura di selezione comparativa;

6. di non essere stato destinatario, nell'ultimo biennio, di sanzioni disciplinari superiori alla multa. Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000. n. 445.

Ulteriori documenti che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda di partecipazione, con acclusa copia del documento di riconoscimento, deve pervenire perentoriamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Spinetoli entro le ore 12:00 del giorno lunedì 31 dicembre 2024 con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Spinetoli, anche senza busta;

- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.spinetoli.ap.it;

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Ai sensi dell'art. 47 del testo unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. n. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda stessa.

Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

ART. 5 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 2016/679, così come recepito dal D. Lgs. n. 101/2018, si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Comune esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva. Gli stessi sono conservati presso la sede del Comune di Spinetoli in archivio cartaceo ed informativo. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Si informa, inoltre, che il titolare del trattamento è il Comune di Spinetoli.

ART. 6 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dott.ssa Michela Angelini.



COMUNE DI SPINETOLI

Provincia di Ascoli Piceno

--O--

P.zza G. Leopardi, 31 – 63078 Spinetoli - Tel. 0736/89.02.98 - Fax. 0736/89.03.49 - C.F. 00.36289.044.4

ART. 7 - ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., si precisa che l'accesso agli atti è garantita dall'Ufficio Affari Generali.

ART. 8 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e nel sito Internet istituzionale del Comune di Spinetoli, all'indirizzo www.comune.spinetoli.ap.it, sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" per n. 15 giorni consecutivi

ART. 9 - NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di Comparto in materia.

Spinetoli, 17/12/2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Michela Angelini